

## Wondertemplate executive team 2 daagse

TIJD	ONDERDEEL	DOEL
9.00 – 9.30	<p><b>Intro</b></p> <p>Openen, Programma toelichten, Helderheid doel en rol facilitator. Commitment op doel en rol vragen. Werkafspraken</p>	Duidelijkheid scheppen.
9.30-10.30	<p><b>Warming up; de man achter het pak.</b></p> <p>1 voor 1 leden aan het woord laten.</p>	Veiligheid creëren.
10.30-10.50	Koffiebreak	
10.50 – 11.45	<p><b>Het verleden</b></p> <p>-Wat waren doelen afgelopen jaar?</p> <p>-Doelen gehaald? Wat wel/ wat niet?</p> <p>-Hoe verliep de samenwerking ?</p> <p>-Wat geven we ons als team voor cijfer, wat en hoe?</p> <p>In subgroepen uitwerken en vervolgens aan elkaar presenteren</p>	<p>Analyse verleden in eigen woorden.</p> <p>Zicht krijgen op huidige dynamiek.</p>
11.45-12.30	<p><b>HEDEN High performing Teams</b></p> <p>- Kenmerken HPT? Uitvragen plenair.</p> <p>-Teamvragenlijst scores, individueel of subgroepe3n</p> <p>-Theorie. Systeemontwikkeling en rol-doel-context</p>	Analyse huidige moment.

12.30- 13.30	Lunch	
13.30 – 14.30	<b>Toekomst</b> Toelichting Leider	Vrijheidsgraden bepalen voor het team
14.30 – 15.45	<b>Toekomst Goals</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Individueel doelen opschrijven 10' (taak en samenwerking apart)</li> <li>• Verduidelijkingsvragen 5'</li> <li>• Dubbele briefjes weg en clusteren op thema 10'</li> <li>• Bepalen top 3-5 door stemmen 10'</li> <li>• Formuleren doelen in volzinnen 20' <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reflectie/ balkonmoment</li> </ul> </li> </ul> <p><a href="#">Tip zie Leer Teamcoachen Module 7</a></p> <p>Onderscheid eerste kwartaal versus jaardoelen indien nodig</p>	Bepalen stip op de horizon
15.15-16.00	<b>Break</b>	
16.00-17.00	<b>Echt echte gesprek ronde 1</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Mijn aanname is dat... klopt dat?</li> <li>-Wat me dwars zit is..</li> <li>-Wat ik nodig heb van jou is</li> <li>-Wat ik altijd al heb willen vragen</li> </ul>	Oefenen met praten op procesniveau.
17.00 – 17.30	Go/ no go	
17.30	Krachtenveld en tovgo	
18.00	Avondprogramma	

## Dag 2

TIJD	ONDERDEEL	DOEL
9.00-9.15	<b>Welkom terug.</b> Programma opzet delen en toestemming vragen	Samen programma finetunen
9.15 – 10.30	<b>Get to know me</b> 15'intro 25' minuten zelf 30 delen en vragen stellen	Elkaars karakters beter leren kennen
10.30 -10.50	Break	
10.50 – 11.30	<b>Doelen en rollen helder?</b> Mbt rollen: Wie gaat wat doen? Welke naam past bij welk doel als trekker? Wat blijft liggen? Welke rollen/ taken missen er?	SMART geformuleerde doelen Rollen en taken duidelijk
11.30– 12.30	<b>Echt echte gesprek ronde 2</b> -Mijn aanname is dat... klopt dat? -Wat me dwars zit is.. -Wat ik nodig heb van jou is -Wat ik altijd al heb willen vragen	Praten op procesniveau normaliseren.
12.30 – 13.30	<b>Lunch</b>	
13.30 – 15.30	<b>Strategisch overleg</b> <b>Agenda al naar gelang doelen</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Strategische personeelsplanning</li><li>2. Hoe vliegen we project XYZ aan?</li></ol>	Effectief vergaderen.
15.30	<b>Wat ga IK doen ? welke SMART afspraak maak ik met wie?</b>	Concrete individuele acties = change

16.00	<b>Afsluiting 2 daagse krachtenveld en TOVGO</b> Alleen als er nog energie voor is.	
16.30	<b>Einde</b>	

***LET OP! Leer dansen met de bouwstenen/ verschillende onderdelen. Wat de groep nodig heeft gaat altijd voor!***